



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 19, 1986/चैत्र 29, 1908

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 19, 1986, CHAITRA 29, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Page is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अप्रैल 1986

मा.का.नि. 285.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) श्रेणी-II (अराजपत्रित) (अतिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1973 के अतिरिक्त में, ऐसे अतिरिक्त में पहले जो कार्य किये जा चुके हैं, या किए जाने के लिए छोड़ दिये गये हैं, उनको छोड़कर, राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और उक्त वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यता आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति,
 - जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा;

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसे किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस सम्बन्ध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सोघो भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	सोघो भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सोघो भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---	--	---

1	2	3	4	5	6	6क	7	8
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	2* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	550-25-750-द. रो. 30-900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सोघो भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे प्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय किन परिस्थितियों में भर्ती पदोन्नति समिति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
----------------------------	--	---	--

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण गृह मंत्रालय और इसकी संवर्ग यूनिटों के केन्द्र सरकार के अधिकारी ऐसा न होने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के अधिकारी, जिनके पास— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समकक्ष योग्यता हो, (ii) जिनकी 425-800/425-700 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा हो, और (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान से आधारीक प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से तुलनात्मक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या उसे पाने के लिए पात्र हो। स्पष्टीकरण: यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है जिसने पहले उक्त पाठ्यक्रम पूरा न किया हो तो उनसे यह अपेक्षित होगा कि वह जल्दी से उक्त पाठ्यक्रम पूरा कर लें और उनको लगातार उस पद पर इस शर्त पर बना रहने दिया	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जरूरी नहीं है।

9	10	11	12	13
		जाएगा कि वे अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करेंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग का कार्य पथ पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)		

[सं. ए-12018/13/85-प्रशा. 1 (ग)]

बं. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th March, 1986

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs Research Assistant (Work Study) (Class II Non-Gazetted) (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study) Recruitment, Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Research Assistant (Work study)	2*(1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Central Government in the Ministry of Home Affairs and its cadre units failing which officers in other Ministries, Departments of the Central Government who shall have.— (i) A degree of a recognised University or equivalent ; (ii) Rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; and (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Service Courses of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institute. Explanation :— If an officer who has not already undergone the said Course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he will complete the said Course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Consultation with the UPSC is not necessary while appointing an officer on deputation.

[No.A-12018/13/85-Ad-I(c)]
B.M. ARORA, Under Secy.

New Delhi, the 3rd April, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 286.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 499 dated the 13th May, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th May, 1985 at pages 1280 to 1282 :

in the Schedule—

- (i) at page 1281, in column 7, in line 5, for "Science Mathematics", read "Science/Mathematics";
- (ii) at page 1282, in column 11, in line 7, for "Recognised Research Institution", read "Recognised Research Institutions".

[No. 2/2/83-Adm. I/BPR&D/Pers I]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली 7 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इण्डिया सिक्यूरिटी प्रेस (चौथी श्रेणी के पद) शर्ती नियमावली, 1975 को जहाँ तक उनका संबंध पहरा और निगरानी विभाग में तलाशी चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अश्रित करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है विभागीय सुरक्षा संगठन, इण्डिया सिक्यूरिटी प्रेस/क्रेसो नोट प्रेस, नासिक रोड, में सुरक्षा गार्ड के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इण्डिया सिक्यूरिटी प्रेस/क्रेसो नोट प्रेस (सुरक्षा गार्ड) शर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधिन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किताब व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी अपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्ववर्ष सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	समय पद अथवा अचयन पद	संघर्षशील किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सुरक्षा गार्ड	219*	साधारण केन्द्रीय (श्री श्री सेवा समूह "ब" उत्तीर्ण) (अग्राजपक्षित) *कार्यभार (अननुसूचित) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250-ब. री. 5-270 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न का गार्ड अंतिम तारीख होगा।	नहीं
					ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	

1	2	3	4	5	6	7
					निर्णयक तारिख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारिख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	राष्ट्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	राष्ट्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों का दण्ड में लागू होंगे या नहीं			परिचय का अवधि यदि कोई हो	
8		9			10	
	आवश्यक : (1) किमी. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन। (2) सशस्त्र बलों में, योधक के रूप में, कम से कम 5 वर्ष का अवधि तक सेवा का हो। (3) हिन्दी और अंग्रेज़ी का कार्यसाधक ज्ञान। वॉलंटियर : यूनिट स्तर पर किन्हीं खेल/कंडा प्रति-योगिता में प्रतिनिधित्व किया हो।	लागू नहीं होता			2 (दो वर्ष)	
	भर्ती का पद/भर्ती राष्ट्रे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जिन बलों/रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दण्ड में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
11		12				
	संघीय भर्ती	लागू नहीं होता				
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
	पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति (1) स्टाफ उपनियंत्रक — सदस्य (2) मुख्य सुरक्षा और अतिरक्षण अधिकारी — सदस्य (3) लेखा अधिकारी — सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य (5) एक समूह — "क" अधिकारी अनुमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता				

[फा. सं. 5(42)/83-संवाद]

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 7th April, 1986

G.S.R. 287—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the India Security Press (Class IV) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Search

Peon in the Watch and Ward Department except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Guard in the Departmental Security Organisation, India Security Press/Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press/Currency Note Press (Security Guard) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	
1.	Security Guard	219 (Two hundred Nineteen) subject to variation dependent on work load.	Central General Service, Group 'D' (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 210-4-250-EB-5-270
	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service as admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
	5	6	7	
	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).	No	
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep.) In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
	8	9	10	
	Essential: Matriculation of a recognised University or Board. (2) should have served as combatant in the Armed Forces for a minimum period of 5 years.	Not applicable	2 (Two years)	
	(3) Working knowledge of Hindi and English. Desirable : Has represented in any of the sports/athletics event at unit level.			

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation on transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--	--

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for confirmation. (1) Deputy Controller of Stamps —Chairman. (2) Chief Security & Fire Officer —Member. (3) Accounts Officer.—Member. (4) Administrative Officer —Member. (5) A Group 'A' Officer Preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member.	Not applicable.

[F. No. 5(42)/83-CY.]

सा. का. नि. 288—गठ्ठपति, मुखियान के अनुसूचि 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इंडिया मिक्चरिटी प्रेस (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य वाईर, प्रधान वाईर, वाईर और तलाशो हवलदार के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विभागीय सुरक्षा संगठन, इंडिया मिक्चरिटी प्रेस/करेंसो नोट प्रेस, नासिक रोड में निरक्षक, उपनिरीक्षक, सहायक उपनिरीक्षक, प्रधान सुरक्षा गार्ड, ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंडिया मिक्चरिटी प्रेस/करेंसो नोट प्रेस (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना: ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूचि 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उनके पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों में उपावद्ध अनुसूचि के स्लैब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति: आयु-नि.सा, अर्हता आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नि.सा, अर्हता और उनके अधिष्ठित अन्य बातों के होंगे जो पृथक् अनुसूचि के स्लैब 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अर्थात् अनुसूचि है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रिय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-नि.सा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतृत्वमान	न्यूनतम पद अवकाश अवकाश पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का कालिदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुबंध 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	------------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. निरीक्षक	अ* (आई) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रिय सेवा, मनुष्य "श" (अरापस्थित) (अनुसूचित विभाग)	550-20-650-25-750-र.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पणी: आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर निपुणता रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक:		वो वर्ष
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	आयु: नहीं	
(ii) सुरक्षा प्रमाण पत्र परीक्षा	शैक्षिक अर्हताएं: हाँ	
(iii) अंग्रेजी और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान आवश्यक है।	(स्तर 12 में उल्लिखित सीमा तक)	
(iv) मशहूर बलों में कनिष्ठ कर्ना/शह आधिकार के रूप में सेवा का हो।		

भर्ती को पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों को प्रतिपूरा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में से श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
50 प्रतिशत संघ भर्ती द्वारा

प्रोन्नति: (i) ऐसे उप निरीक्षक, जिन्होंने 380-560 रु. की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके त हो सकने पर ऐसे उपनिरीक्षक, जिन्होंने 380-560 रु. के वेतनमान में उपनिरीक्षक के रूप में और 330-480 रु. के वेतनमान में सहायक उपनिरीक्षक के रूप में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिनमें से दो वर्ष उपनिरीक्षक के रूप में हों,
(ii) जो कितने मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हो और जिन्होंने रक्षा प्रमाणपत्र परक्षा उत्तीर्ण की है

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना:

लागू नहीं होता

- (1) स्टाम्प उपनियंत्रक—अध्यक्ष
- (2) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- (3) मुख्य सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी—सदस्य
- (4) एक समूह "क" अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का—सदस्य
- (5) अवर सचिव, वित्त मंत्रालय, (आर्थिक कार्य विभाग)—सदस्य 4 और 5 प्रेषक।

1	2	3	4	5	6	7
2. उपनिरीक्षक	12* (बारह)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपक्षित)	380-12-500-र. रो.-15-560 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अनुसूचित)				
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भारत प्रविशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति:	हां, समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता
				(i) ऐसा सहायक उपनिरीक्षक, जिसने 330-480 रु. की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	(1) स्टाम्प उपनियंत्रक—अध्यक्ष (2) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) मुख्य सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी—सदस्य	
				(ii) जो किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या जिसने समतुल्य रक्षा प्रमाण पत्र परीक्षा उत्तीर्ण की है।	(4) एक समूह "क" अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का—सदस्य (5) अवर सचिव, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग)—सदस्य 4 और 5 प्रेषक।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. सहायक उप निरीक्षक (1985)	49*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अनुसूचित-बीय)	330-8-370-10-400-2-रो-10-480 रु.	चयन	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	दो वर्ष
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।									

11	12	13	14
गत प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 260-350-को श्रेणी में ऐसे रक्षा पुरा गाई (1) जिन्होंने उम श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके त हो सकने पर 260-350-र. के वेतन में प्रधान सुरक्षा गार्ड के रूप में और 225-308 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है। (2) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड में मैट्रिकुलेट हो या जिन्होंने समतुल्य सुरक्षा प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण की हों।	हां, समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति गमिति। (1) स्टाम्प उपनिर्वाक—प्रध्यक्ष (2) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) मुख्य सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी—सदस्य (4) एक समूह "क" अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का—सदस्य (5) अवर सचिव, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग)—सदस्य 4 और 5 प्रेषक।	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. प्रधान सुरक्षा गार्ड	22* (बाईस) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अनुसूचित-बीय)	260-6-326-र. रो-8-350 रु.	चयन	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
गत प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे सुरक्षा गार्ड, जिन्होंने 225-308 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके त हो सकने पर, ऐसे ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड, जिसने ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिनमें से 2 वर्ष की सेवा ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड के रूप में हों।	(1) स्टाम्प उपनिर्वाक—प्रध्यक्ष (2) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) मुख्य सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी—सदस्य (4) एक समूह "क" अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का—सदस्य (5) अवर सचिव, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग)—सदस्य 4 और 5 प्रेषक	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड	20* (बीम)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अनुसूचित-बीय)	225-5-260-6-290-2-रो-6-308 रु.	चयन	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।								

10	11	12	13	14
दो वर्ष	गत प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे सुरक्षा गार्ड, जिन्होंने 210-270 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	(1) स्टाम्प उपनिर्वाक—प्रध्यक्ष (2) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) मुख्य सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी—सदस्य (4) एक समूह "क" अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का—सदस्य (5) अवर सचिव, वित्त मंत्रालय, (आर्थिक कार्य विभाग)—सदस्य 4 और 5 प्रेषक	नागू नहीं होता

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of the Chief Warder, Head Warder, Warder and Search Havaldar in the Watch and Ward Department, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector, Sub-Inspector, Assistant Sub-Inspector, Head Security Guard, Senior Security Guard in the Departmental Security Organisation, India Security Press/Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press/Currency Note Press (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	
1. Inspector	8*(Eight) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Groups 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-650-25-750	
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S.(Pension) Rules, 1972		
5	6	7		
Selection	30 years—(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No		
Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11	
Essential—(i) Matriculation of recognised University or Board of equivalent (ii) Defence Certificate examination, (iii) working knowledge of English and Hindi essential (iv) Should have service in the Armed Forces as Junior Commissioned Officer.	Age: No. educational qualification : Yes (to the extent mentioned in column 17)	Two years	By promotion 50% by direct recruitment 50%	

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made. If a DPC exists, what is its composition. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion—(i) Sub-Inspectors with a minimum of 5 years regular service in the grade of Rs. 380-560 failing which Sub-Inspectors having combined service of eight years as Sub-Inspector in the scale of Rs. 330-560 and Asstt. Sub-Inspector in the scale of Rs. 330-480 of which two years should be as Sub-Inspector.	Composition of DPC. 1. Deputy Controller of Stamps—Chairman 2. Chief Accounts & Administrative Officer—Member. 3. Chief Security & Fire Officer—Member. 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes. 5. Under Secretary, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs). 4 & 5 Observers.	Not applicable.
(ii) With Matriculation of a recognised University or Board or equivalent and pass in Defence Certificate examination.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Sub-Inspector	*12 *(Twelve) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By promotion 100%	Promotion : (i) Assistant Sub-Inspector with a minimum of 5 years regular service in the grade of Rs. 330-480. (ii) with Matriculation of recognised University or Board or equivalent defence certificate examination.	Yes, Group 'C' DPC—Not applicable. (1) Dy. Controller Stamps—Chairman (2) Chief Accounts & Administrative Officer—Member. (3) Chief Security & Fire Officer—Member. (4) A Group 'A' officer belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribes. (5) Under Secretary, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. (4) & (5) observers.	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Sub-Inspector	49* *(Forty Nine) (1985)*Subject to variation depending on load.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	Not applicable.	No	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two Years	By Promotion	Promotion : Head Security Guards in the grade of Rs. 350-350 (1) with a minimum of five years of regular service in the	Yes, Group 'C' DPC : (1) Deputy Controller of Stamps—Chairman (2) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
			grade, failing which a combined regular service of Eight years as Head Security Guards in the scale of Rs. 260-350 and Senior Security Guards in the scale of Rs. 225-308	(3) Chief Security & Fire Officer—Member.			
			(2) With Matriculate of recognised University or Board or equivalent a Defence Certificate examination.	(4) A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.			
				(5) Under Secretary, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.			
				(4) & (5) Observers.			
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Head Security Guard.	22*(Twenty two) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326 - EB-8-350	Non selection	Not applicable	No	Not applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion :—Senior Security Guards with five years of regular service in the grade of Rs. 225-308 . failing which Senior Security Guard with a combined service of 8 years as senior Security guard and security guard and 2 years service should as senior Security guard.	(1) Deputy Controller of stamps—Chairman & Administrative Officer—Member.	(2) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	(3) Chief Security & Fire Officer—Member.	(4) A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe
				(5) Under Secretary, Ministry of Finance Department of Economic Affairs.			(4) & (5) Observers.
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Senior Security Guard.	20*(Twenty) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' (Non-gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 225-2-260-6-200-EB-6-308	Non selection	Not applicable	No	Not applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	By promotion 100%	Promotion : Security Guards with three years of regular service in the grade of Rs. 210-270	(1) Dy. Controller of Stamps—Chairman	(2) Chief Accounts & Administrative Officer—Member	(a) Chief Security & Fire Officer—Member	(4) A Group 'A' officer belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribes
				(5) Under Secretary, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—			(4) & (5) Observers.

[F.N. 5(32)/81-Cy]

A. N. BHATIA, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय
(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 289.—वित्त मंत्रालय, राज्य विभाग की अधिसूचना सं. 218/सीमा-शुल्क/85 दिनांक 3-7-85 के संबंध में कांडला मुक्त व्यापार जोन बोर्ड को जोन में माल के उत्पादन अथवा पैकेजिंग के दौरान उत्पन्न स्क्रैप अथवा रद्दी माल की प्रतिशतता निर्धारित करने के अधिकार प्रदान किये गये हैं। इस अधिसूचना के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए इस मंत्रालय ने अधिसूचना सं. 6/7/85-एफटीजेड दिनांक 30-7-85 के अंतर्गत 32 मदों के संबंध में स्क्रैप तथा रद्दी माल का प्रतिशत निर्धारित किया है।

उस अधिसूचना के क्रम में, जोन में निर्मित 5 अतिरिक्त मदों के संबंध में स्क्रैप तथा रद्दी माल की प्रतिशतता एनद्वारा निर्धारित तथा अधिसूचना की जाती है। मदों का विवरण तथा स्क्रैप और रद्दी माल की प्रतिशतता का विस्तृत ब्यौरा नीचे दिया गया है :—

क्र. सं.	निर्मित माल/उत्पाद का नाम	प्रयोग किया गया आयातित माल	आयातित माल पर स्क्रैप तथा रद्दी माल की प्रतिशतता
1	2	3	4
33.	स्टेनलेस स्टील की कटलरी	स्टेनलेस स्टील की चाकूएँ	35 (पैंतीस)

1	2	3	4
34.	घरेलू मिक्सर	(1) कापर एनामिल्ड वायर 1.5 (एक दशमशत पाँच) (2) इन्सुलेशन पेपर 23 (तेइस)	
35.	एएस/एसएसआर और डोवरहेड कन्डक्टर्स	एल्यूमीनियम रॉड तथा स्टील वायर	1.75 (एक दशमशत पच-हत्तर)
36.	इन्जेक्शन/ब्लो मॉल्ड्ड प्लास्टिक की वस्तुएँ	एच.डी.पी.ई.; पी.पी. एल.डी.पी.ई. तथा पी.वी.सी.	5 (पाँच)
37.	फ्लेक्सिबिल	एल.डी.पी.ई. प्रेवुल्स	5 (पाँच)

इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए कांडला मुक्त व्यापार जोन में ऐसे स्थान होंगे जिन पर सर्वेक्षण संख्याएँ हों तथा ऐसी सीमाओं से घिरे हों जैसी कि सी बी ई सी द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की गई हों।

[फाइल सं. 6/7/85-एफटीजेड]

प्रार. सेतुरामन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 19th February, 1986

G. S. R. 289 Delhi.—In terms of Ministry of Finance, Deptt. of Revenue Notification No. 218 Customs'485 dt. 3-7-85 the Kandla Free Trade Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the zone. In exercise of powers conferred under this Notification, this Ministry vide Notification No. 6/7/85-FTZ dt. 30-7-85 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 32 items.

In continuation of that notification, percentage of scrap and waste in respect of 5 additional items of manufacture in the zone are hereby fixed and notified. The details of items and the percentage of scrap and waste are detailed below.—

Sl. No.	Name of goods/Product manufactured	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods
(1)	(2)	(3)	(4)
33.	Stainless steel Cutlery	Stainless steel Sheets.	35 (Thirty-five)
34.	Domestic Mixers	(i) Copper enamelled wire. (ii) Insulating paper	1.5 (One point five) 23 (Twenty-three)
35.	AAC/ACSR Overhead Conductors	Aluminium Rod and Steel wire	1.75 (One point seventy-five)
36.	Injection/below moulded plastic articles.	HDPE, PP, LDPE, & PVC	5 (Five)
37.	Flexival	L.D.P.E. Granules	5 (Five)

For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed by the boundaries, as notified by CBEC from time to time.

[File No. 6/7/85-FTZ]

R. SETHURAMAN, Under Secy.

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 290.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एमद द्वारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, कलकत्ता बम्बई, मद्रास, कानपुर, नई दिल्ली, जमशेदपुर और बर्नपुर (क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान और निरीक्षण कार्यालय) (ग्रुप "डी" पद) भर्ती नियम, 1980 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, कलकत्ता, मद्रास, कानपुर, नई दिल्ली जमशेदपुर और बर्नपुर (क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान और निरीक्षण कार्यालय) (ग्रुप "डी" पद) संगोधन नियम, 1986 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, कानपुर, नई दिल्ली, जमशेदपुर और बर्नपुर (क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान और निरीक्षण कार्यालय) भर्ती नियम, 1980 के नियम 5 में "नियुक्त व्यक्ति" शब्दों के बाद "जो शरीरिक रूप से विकलांग न हो" शब्दों को जोड़ा जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/1/86-सा. II]

एम. बालासुब्रामणियन अवसर सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 1st April, 1986

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Recruitment Rules, 1980, in rule 5, after the words "person appointed", the words "who is not physically handicapped" shall be inserted.

[F. No. A-12018/1/86-ES-II]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 291.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443(अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना

स.का.नि.आ. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (इसके पश्चात् 'अधिसूचना' विनिर्दिष्ट) से अधिक उपान्तर करने हुये कम्पनी विधि बोर्ड एमद द्वारा यह निर्देश देना है कि मै. काने मेत्सु गोशो लि. इसके पश्चात् 'कम्पनी' विनिर्दिष्ट के मामले में जो एक विदेशी कम्पनी होंगे हुये, कथित धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षार्थ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि 31-3-85 को समाप्त वित्तीय वर्ष के विषय में कम्पनी भारत में सम्बंधित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित तीन प्रतिमा प्रस्तुत करे, तो कथित धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिये प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासनांग लेखापाल द्वारा प्रमाणित भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और प्रदायियों का विवरण पत्र।
 - (2) ऊपर मव (1) वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों और देयताओं का विवरण पत्र।
 - (3) ऊपर मव (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित प्रमाण पत्र, कि कम्पनी ने 31-3-85 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।
- कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/1/86-सी.एल.-6]

बी. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (निरीक्षण)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Dept. of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, 3rd April, 1986

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G. S. R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct., 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s Kanematsu-Gosho Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-85, the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant Practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and ;

- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-85.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/86-CL VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Inspection)

पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1986.

शुद्धिपत्र

सा.का.नि. 292—वन तथा वन्यजीव विभाग, भारत सरकार की दिनांक 29.7-85 की अधिसूचना में संख्या सा.का.नि. 781, जो दिनांक 17 अगस्त, 1985 को भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित हुई थी, के पृष्ठ संख्या 2045, लाइन 21 में "B" राजपत्रित के लिए "B" राजपत्रित प्रतिस्थापित करें—।

सं. 7-14/82-फे(I)/P. II.

आर एस बिश्ट, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य सर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में पृष्ठ 2029-2047 में दिनांक 17-8-1985 की संख्या सा.का.नि. 781 के तहत प्रकाशित किये गये थे।

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 2nd April, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 292.—In the notification of the Government of India in the Department of Forests and Wildlife number G.S.R. 781 dated the 29th July, 1985 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 17th August, 1985, on page 2045, in the line 21, for "B" Gazetted", substitute "B" Non-Gazetted".

[No. 7-14/82-FE(I)/P. II]

R. S. BISHT, Under Secy.

NOTE : The Principle recruitment rules were published vide G.S.R. No. 781 dated 17-8-1985 at pp. 2029-2047 in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India.

कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1986

सा.का.नि. 293—संख्या ग्रामीण क्षेत्रों में महिलाओं तथा बच्चों के विकास कार्यक्रम को बेहतर ढंग से कार्यान्वित करने के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण नीति तैयार करने से संबंधित प्रश्न कुछ समय से विचारार्थ रहा है। इस उद्देश्य के लिए राष्ट्रीय स्तर पर एक क्रूर ग्रुप गठित करने का निर्णय लिया गया है। इस ग्रुप का गठन इस प्रकार किया जाएगा :—

1. श्री डी. बंधोपाध्याय, सचिव, ग्रामीण विकास विभाग, नई दिल्ली।

प्रध्यक्ष

23 GI/86-3

2. श्री जे.सी. जेतली, सचिव, ग्रामीण विकास विभाग, नई दिल्ली।
3. सुश्री अनिता डिगे, समाज विकास परिषद, 53, लोदी एस्टेट, नई दिल्ली।
4. श्रीमती अरुणा राय, सामाजिक कार्य अनुसंधान केन्द्र, तिलोनिया, अजमेर (राजस्थान)
5. श्रीमती सी. पी. सुजाया, संयुक्त सचिव, महिला कल्याण विभाग, भारत सरकार, नई दिल्ली।
6. श्रीमती इला अद्वैत, सेल्फ एम्प्लायड वीमेन एसोसिएशन, विक्टोरिया गार्डन के सामने, अहमदाबाद।
7. डा. हेमलता स्वरूप, 111/98ए, वाटर बेक्स कम्पाउंड, अशोक नगर, कानपुर-208012
8. फादर जे. एम. हेरेरेरो, मेन्टर फार विट्रिविगल साईंस, अहमदाबाद।
9. सुश्री के. पी. देवी, निदेशक, महिला तथा शिशु कार्यक्रम, मणिपुर सरकार, इम्फाल।
10. प्रो. निर्मला बमजो, सीनियर फेलो, इन्स्टीट्यूट आफ सोशल साइंस 10-ए, जदुनाथ सरकार स्ट्रीट, कलकत्ता-700027
11. सुश्री राजाम्मल पी. देवबास, मार्फत होम साइंस कालेज, कोयम्बतूर (तमिलनाडु)-641043
12. श्रीमती शारदा जैन, इन्स्टीट्यूट आफ डिवलपमेंट स्टडीज, श्री-118, मंगल मार्ग, बापू नगर, जयपुर (राजस्थान)
13. सुश्री लता शाहलीवाला, मार्फत श्रीमती जीला पटेल, श्री 2, मियाजी, बीकानेर, भूलाबाई देसाई रोड, बम्बई 400026
14. श्री एम. दामपुला, पिपुल्स इन्स्टीट्यूट आफ डेवलपमेंट एण्ड ट्रेनिंग नई दिल्ली।

15. डा. (श्रीमती) वीना, मजूमदार,
निदेशक,
सेक्टर फार वीमेन्स डवलपमेंट स्टडीज,
बी—43, पंचशील एंक्लेव,
नई दिल्ली—110017 सदस्य
16. श्रीमती विद्या चैनुपति,
भूतपूर्व संसद सदस्य,
पातामाता लंका,
विजयवाडा,
आन्ध्र प्रदेश, सदस्य
17. श्री इन्द्रजीत खन्ना,
संयुक्त सचिव (आई. आर. डी)
ग्रामीण विकास विभाग,
कृषि भवन, नई दिल्ली। सदस्य-सचिव

2. इस दल के विचारार्थ विषय निम्नलिखित होंगे:—

- (1) प्रशिक्षकों के प्रशिक्षकों का चयन करना तथा उनके माध्यम से प्रशिक्षकों का चयन करना ;
- (2) प्रशिक्षार्थियों तथा राज्य एवं जिला स्तर पर ग्रामीण विकास अधिकारियों के साथ प्रशिक्षण क्षमता के महत्व के बारे में विचार करना ;
- (3) राज्य स्तर पर अन्य कोर ग्रुप तैयार करना ;
- (4) प्रशिक्षण कार्यक्रम की नियमित आधार पर मानिटोरिंग करना।
- (5) सामग्री का चयन करना ; और
- (6) ग्रामीण क्षेत्रों में महिलाओं तथा बच्चों के विकास कार्यक्रम वाले जिलों में परियोजना निदेशकों के लिए प्रशिक्षण की तत्काल व्यवस्था करना।

जहां तक संभव होगा इस ग्रुप की बैठकें यथाशीघ्र आयोजित की जाएंगी और त्रैमासिक आधार पर प्रशिक्षण निष्पादन की विस्तृत पुनरीक्षा की जाएगी। इन त्रैमासिक पुनरीक्षणों में राज्यों के कुछ प्रतिनिधियों को भी आमंत्रित किया जाएगा।

ग्रुप का कार्यकाल इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख से 2 वर्ष तक का होगा।

[संख्या एम-12018/2/85-आई आरडी-4]

गोरीधर, निदेशक,
(ग्रामीण महिला कार्यक्रम)

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 5th March, 1986

G.S.R. 293.—The question of evolving a suitable training strategy for proper implementation of the programme of Development of Women and Children in Rural Areas has been under consideration for some time. For this purpose, has been decided to form a core group at National Level. The composition of the group will be as under :—

1. Shri D. Bandyopadhyay, Chairman
Secretary, Department of Rural Development, New Delhi.
2. Shri J. C. Jetli, Member
Additional Secretary,
Department of Rural Development,
New Delhi.

3. Ms. Anita Dighe, Member
Council for Social Development,
53-Lodi Estate,
New Delhi.
4. Smt. Aruna Roy, "
Social Work Research Centre,
Tilonia,
Ajmer (Rajasthan).
5. Smt. C. P. Sujaya, "
Joint Secretary,
Department of Women's Welfare,
Government of India,
New Delhi.
6. Smt. Ela Bhatt, "
Self-employed Women's Association
Opposite Victoria Garden,
Ahmedabad.
7. Dr. Hemlata Swarup, "
111/89-A, Water Wax Compound,
Ashok Nagar,
Kanpur-208012.
8. Fr. J. M. Heredero, "
Centre for Behavioural Science,
Ahmedabad
9. Ms. K. P. Devi, Member
Director,
Women & Children's Programme,
Government of Manipur,
Imphal.
10. Prof. Nirmala Banerjee, "
Sr. Fellow, Institute of Social Sciences,
10-A, Jadunath Sarkar Street,
Calcutta-700027.
11. Ms. Rajammal P. Devadas, "
C/o Home Science College,
Coimbatore (Tamil Nadu)-641043.
12. Smt. Sharda Jain, "
Institute of Development Studies,
B-118, Mangal Marg,
Bapu Nagar,
Jaipur (Rajasthan).
13. Ms. Srilata Batliwala, "
C/o Smt. Sheila Patel,
B2, Miami, Breach Candy,
Bhulabhai Desai Road,
Bombay-400026.
14. Shri S. Dasgupta, "
People's Institute of Development,
and Training,
New Delhi,
15. Dr. (Smt.) Vina Mazumdar, "
Director,
Centre for Women's Development
Studies,
B-43, Panchsheel Enclave,
New Delhi-110017.
16. Smt. Vidya Chennupati, Ex. M.P. "
Patamata Lanka,
Vijayawada,
Andhra Pradesh.
17. Shri Inderjit Khanna, Member Secretary
Joint Secretary (IRD),
Department of Rural Development,
Krishi Bhavan,
New Delhi.

2. The terms of reference of the group will be as follows :—

- (i) to identify trainers of trainers, and through them the trainers;
- (ii) to share values of training empowerment with trainers and the state and district level rural development officials;
- (iii) to facilitate other core groups at State level;
- (iv) to monitor the training programme on a regular basis;
- (v) to select materials; and

(vi) to arrange training of Project Directors of Development of Women and Children in Rural Areas Districts immediately.

The group will meet as frequently as possible and will conduct detailed reviews of training performance on 3 monthly basis. Some State representatives may also be invited at the 3 monthly reviews.

The term of the group shall be for 2 year from the date of this Notification.

[No. M-12018/2/85-IRD-IV]

GAURI DHAR, Director
(Rural Women's Programme)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1986

सा. का. नि. 294. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फर्रुखाबाद (निदेशक) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फर्रुखाबाद (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फर्रुखाबाद (निदेशक) भर्ती नियम, 1979 में .

(क) "केन्द्रीय प्रयोगशाला" शब्दों के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं "क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु समा जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं	6क
1	2	3	4	5	6	6क
निदेशक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 घ. मांग नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण :—आपु-रा.मा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्य-यियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आ-वेदन प्राप्त करने के लिए नियम का गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

भया सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

परीक्षा का अवधि यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक: (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन विज्ञान के माय कृषि में मास्टर का डिग्री या समतुल्य। (2) मृदा उर्वरकता और उर्वरक प्रयोग के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुभव भी है।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए एक वर्ष
टिप्पण — (1) अर्हताएं अभ्यास नुकर्तित अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल का जा सकता है।		
टिप्पण :— (2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में तब शिथिल का जा सकता है (है) जब जयन के किस प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग कि यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बौध्दार्थ: (1) शैक्षिक अर्हताओं (1) में उल्लिखित विषयों में से किस में डिप्लोमा का डिग्री। (2) उर्वरकों के विश्लेषण में प्रयुक्त आधुनिक उपकरणों का अच्छा ज्ञानकार होना चाहिए। (3) विश्लेषणात्मक परिणामों के संबंध में रिपोर्ट लिखने और उनके निर्वहन का अनुभव (प्रकाशित निबन्धों द्वारा समाहित।		

10	11
भर्ती का पद्धति/भर्ती संधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर संधिदा भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है।

- (1) केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिन ऐसे अधिकार:
- (क) (1) जो सद्यः पर धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 1500-1800 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (ग) ऐसे विभागाध्यक्ष मुख्य विश्लेषक पर भी जिसके उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा का है, विचार किया जाएगा और यदि उनका मन पर नियुक्ति के लिए तयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (फ) हर प्रश्न के ऐसे विभागाध्यक्ष अधिकार, जो प्रोन्नति का संधे वाहन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उस प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसके अंतर्गत उस समय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य पद पर नियुक्ति का अधिकार है, संधिदा/स्थानांतरण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभाग य प्रो. त. स. स. है तो उसका संरचना

घटो करने में किन प्राप्ति में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभाग, प्रो. त. स. स. चयन, प्रत्येक अवस्था पर, सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) संयुक्त सचिव (बैंक) — अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

(3) निदेशक (उद्योग) — सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभाग, प्रो. त. स. स. के कार्यवाहियों, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाग, प्रो. त. स. स. के बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगा।

[सं. 10—12/83—अर्थक योजना]

अशोक कुमार गुप्ता, डेप्ट. अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 1086 तारख 30 जुलाई, 1979 के अर्धन अधिसूचित और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारख 25 अगस्त, 1979 के पृष्ठ 2075—2077 पर प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 31st March, 1986

G.S.R. 294 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Director) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Director) Recruitment Rules, 1979;

(a) For the words "Control Laboratory" wherever they occur, the words "Quality Control and Training Institute" shall be substituted;

(b) for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Director	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000/-	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits.
-------------------------------	--	--

6	(6a)	7
Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agriculture with Soil Science and Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 12 year's experience in the field of soil fertility and fertiliser use including 5 years experience in quality control of fertilisers. Note :—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note :—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree if any of the subjects mentioned in educational qualifications(i)
- (ii) Should be well conversant with modern equipment used in the analysis of fertilisers.
- (iii) Experience of writing reports and interpretation of analytical results (supported by published papers).

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various of methods.
8	9	10
Age : No Qualification : Yes.	1 years for direct recruit.	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
11		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) :		
1. Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions ;		
(a) (i) holding analogous posts or		
(ii) with 3 years service in posts in the scale of 1500—1800/- or equivalent; and		
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column 7.		
2. The Departmental Chief Analyst With 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment of the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.
(i) Joint Secretary (Fertiliser)	— Chairman
(ii) Joint Secretary (Administration)	— Member
(iii) Director (Fertiliser)	— Member.
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 10—12/83-Fert. Plg.]
A.K. PURL, Desk Officer.

Note :—Original rules was notified vide G.S.R. No. 1086 dated the 30th July, 1979 and published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i) dated the 25th August, 1979, at pages 2075 to 2077.

New Delhi, the 2nd April, 1986

CORRIGENDUM

[No. 29-20/84-CA. IV-3]

R. D. MITTAL, Under Secy.

FOOT-NOTE : The Principle Rules were published under G.S.R. 238 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 2-3-85.

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1986

(ii) अनुसूची में 'प्रबालक' के पद से संबंधित मंड 30 और कीजिंग प्लॉट प्रबालक' के पद से संबंधित मंड 34 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित सर्वे और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	पयन पद अथवा अथयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	------------------	----------	------------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	8क
"30 प्रचालक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा 455-15-560 द.रो. - (1986) समूह "ग" भ्रराज 20 -700 रु. पलित अन्तन्मुखीय		अभयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी फिर् गण, अन्तर्देशों/भादेशों के अन्त- सार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) ।	
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

टिप्पण : आयु, सीमा प्रव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न
ओ संरमान और निकोबार,
द्वीप समूह और लक्षद्वीप में
है) आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गयी अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्य-
लय के माध्यम से नियुक्ति
के मामले में आयु सीमा
प्रवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, प्रत्येक
मामले में, बहु अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों को नाम
सेजने के लिए कहा जाता
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की
दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

प्रशिक्षण संयंत्र में 2 वर्ष के अनुभव सहित यांत्रिक इंजीनियरी
में डिप्लोमा

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं

2 वर्ष

अथवा

प्रशिक्षण इंजीनियरी में डिप्लोमा

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के मामले
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती हैं।
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के
मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती
है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रश्न पर
संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि
इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों
के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

भर्ती की पद्धतिभर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति।
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सहायक प्रबालक जिसका ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव है तथा जिनके पास आई
टी आई प्रमाण पत्र है और ग्रेड में 5 वर्ष की अर्हक सेवा कर चुका है।

अब विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :

नागू नहीं होता

1. निदेशक, समाकलित मास्सकी परियोजना कोचीन—अध्यक्ष।
2. प्रभाग का प्रमुख (समूह "क" राजपत्रित अधिकारी) जिसके अधीन संबंधित अधिकारी कार्य कर रहा है—सदस्य।
3. मुख्य अनुदेशक (जहाजरानी और तौबहन) केन्द्रीय मास्सकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य।
4. लेखा अधिकारी, समाकलित मास्सकी परियोजना, कोचीन—सदस्य।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	8क
34. प्रशिक्षण संयोजक	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराध- पवित्र अनुसूचितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	455-15-560-इ.रो.- 20-700 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी कम-चारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।						
टिप्पण : 2. रोजगार कक्षा-लय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख-होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।						

7

8

9

प्रशिक्षण संयोजक में 2 वर्ष के अनुभव सत्रित यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा

आयु : नहीं
लैंगिक अहंता : नहीं

2 वर्ष

अथवा

प्रशिक्षण इंजीनियरी में डिप्लोमा

टिप्पण : (1) अहंताएं अथवा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र वृद्धा में शिथिल की जा

7

सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

सहायक प्रचालक जिसका ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव है तथा जिसके पास आई टी आई प्रमाण पत्र है और जो ग्रेड में 5 वर्ष अर्हक सेवा कर चुका है।

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :

1. निदेशक, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन—अध्यक्ष
2. प्रभाग का प्रमुख (समूह "क" राजपत्रित अधिकारी) जिसके नीचे संबंधित अधिकारी कार्य कर रहा है—सदस्य।
3. मुख्य अनुदेशक (जहाजरानी और नौवहन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इर्जनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य।
4. लेखा अधिकारी समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन—सदस्य।

[सं. 5-17/84-मा (प्रशा.)]

एस बालाकृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का. नि. सं. 446 दिनांक 19-4-1973 के अंतर्गत कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) दिनांक 28-4-1973 में पृष्ठ 904 से 910 पर प्रकाशित हुए थे और सा.का.नि. 1338 दिनांक 10-12-1974 के अंतर्गत कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) दिनांक 28-12-1974 (पृष्ठ 3228—3232) द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 4th April, 1986

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973,

(i) for the word and figures "Class III" wherever they occur the word and letter "Group C" shall be substituted;

(ii) in the Schedule, for item 30 relating to the post of "Operator" and item 34 relating to the post of "Freezing Plant Operator" and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5
"30. Operator.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Rs. 455-15-560-EB-20-700 Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial		Non-selection.
6	7	8	9	10
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years' experience in Refrigeration Plant. Or Diploma in Refrigeration Engineering. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualifications : No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of			

SCHEDULE-W

Note 2 : In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for reasons to be recorded in writing, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11	12	13
Assistant Operator having 5 years experience in the grade possessing ITI, certificate with 5 years' qualifying service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Director, Integrated Fisheries Project, Cochin — Chairman. (2) Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the Official concerned is working — Member. (3) Chief Instructor (Seamanship and Navigation) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin. — Member. (4) Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin. — Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
34. Freezing Plant Operator.	1* (1986)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 455-15-560-EB-20-700.	Selection.
*Subject to variation dependent on work-load.				

6	7	8	9	10
18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years' experience in refrigeration Plant. Or Diploma in refrigeration Engineering.	Age : No Educational Qualifications : No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, for reasons to be recorded in writing, if, at any stage of selection, the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

11

12

13

Assistant Operator having 5 years' experience in the grade, possessing ITI certificate with 5 years' qualifying service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion: Committee consisting of :

Not applicable."

- (1) Director, Integrated Fisheries Project, Cochin — Chairman.
- (2) Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the Official concerned is working — Member.
- (3) Chief Instructor (Seamanship and Navigation) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin. — Member.
- (4) Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin. — Member.

Note :—The Principal rules were published in Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 28-4-1973 at pages 904 to 910 vide Government Notification Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) under G.S.R. No. 446 dated 19-4-1973 and amended by Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 28-12-1974 at pages 3228—3232 vide Government Notification Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) under G.S.R. No. 1383 dated 16-12-1974.

[No. 5—17/84-Fy. (Admn.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

कृषि और सञ्चारिता विभाग

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1986

सा. का. नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सञ्चारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, बण्डीगढ़ में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, बण्डीगढ़ समूह ग पद भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं प्रायः : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर भिन्न-भिन्न आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुमति प्राप्त जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वय पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कुक्कुट पर्यवेक्षण/ कुक्कुट चारा परिसंस्करण	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अनुसूचितीय	260-8-300-ब.रो. 8-340-10-380- ब.रो.-10-400-ब.	अयन	18—25 वर्ष से अधिक नहीं। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय कर्मचारियों के लिए)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक/कुक्कुट भंडारपाल	*कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उत्तरे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	
सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
अतिरिक्त : सैद्धांतिक उन्नति या समतुल्य तथा किसी केन्द्रीय या राज्य कुक्कुट फार्म या सार्वजनिक क्षेत्र में प्रशिक्षण केंद्र में कुक्कुट पालन में तीन मास का प्रशिक्षण			आयु : लागू नहीं होता		2 वर्ष	
टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सूचित मर्यादितियों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती हैं। (2) अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिक्षित की जा सकती है, जबकि जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा			
11			12			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।			प्रोन्नति कुक्कुट परिचारक, जो ग्रेड में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं। स्थानांतरण : समान केन्द्रीय या राज्य सरकार कुक्कुट फार्मों में समान पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सक्षम लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा			
13			14			
विभागीय प्रोन्नति समिति बर "ग"			लागू नहीं होता			
1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—अध्यक्ष						
2. उप-निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—सदस्य						
3. प्रबंधक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—सचिव						

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 8th April, 1986

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C posts in the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group C posts in the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	Poultry Supervisor/Poultry Feed Processing Supervisor/Poultry Store Keeper.
2. Number of post	8* (Eight)* Subject to variation depending on workload.
3. Classification	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-400.
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruitment	18-25 years (Relaxable upto 35 years for departmental candidates for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Matriculation or equivalent with 3 months training in Poultry/husbandry in any Central or State Poultry farm or training centre in the public sector. Note :—Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage, the competent authority is of the opinion, for reasons to be recorded in writing, that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : Not applicable. Educational Qualification : Yes.
10. Period of probation, if any	2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by promotion failing which by direct recruitment failing both by transfer.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion :—Poultry Attendants with three years service in the grade. Transfer :—Persons working in similar Posts in similar Central or State Government poultry farms.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Group 'C' Departmental Promotion Committee :
(1) Director, Central Poultry Breeding Farm, Chadiagarh—Chairman
(2) Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Member
(3) Manager, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

[No. 44-12/85-LD II]

सा. का. नि. 298. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अंतर्गत केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ में वायलर मैन (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़, वायलरमैन (समूह ग) पद भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वायलरमैन	*1 (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	425-15-560-द-रो.- 20-640 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : (1) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न

जो अंदाज और निचो-
बार द्वीप समूह और
लक्षद्वीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गयी अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण: (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम
से भर्ती के मामले में
आयुसीसा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख, वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों को नाम
भेजने के लिए कहा
जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या यदि कोई हो
नहीं

8

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से द्वितीय श्रेणी को बायलर प्रशिक्षण
डिग्री प्रमाण-पत्र

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) बायलर परिचर के रूप में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: (1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अर्थधियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अनुसूचित जातियों/प्रमुखित जातियों के अर्थ-
धियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अर्थधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

गुणिकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़—सदस्य
3. अध्यक्ष, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़—सदस्य

G.S.R. 298:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boilerman (Group 'C') post, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Boilerman (Group C) post Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
Boilerman	1(One)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits.		
6		7		
No		18-25 years (Relaxable upto 35 years in respect of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 :—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
8			9	
(1) Second Class Boiler Training Degree Certificate from a recognised Institution.			Not applicable	
(2) 5 years' experience of working as Boiler Attendant.				
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise found suitable.				
Note 2 :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
Two years	100% by direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
Departmental Promotion Committee for confirmation :		Not applicable
1. Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Chairman		
2. Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Member		
3. Manager, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Member		

[No. 44-7/85-LD-II]

सा.का.नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सह-कारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ में बिजली मिस्त्री (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ बिजली मिस्त्री (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1986 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका/उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हताएं :—यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उन पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
- शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य श्रिण्य प्रवर्ग के व्यापारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	*1 (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित प्रभुत्वमन्त्रिणीय	330-10-380-ब.रो.- 12-500-ब.रो.-15- 560 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18—25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भर्जन के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

धनिचार्य :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या बिजली तार मिस्त्री प्रमाण-पत्र या फिटर का व्यवसाय प्रमाण-पत्र

बांछनीय :

2 वर्ष के कार्य का व्यावहारिक अनुभव :

टिप्पण :—(1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों के मामले में फर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी के विवेका-नूतार शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्रूटमेंट की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

कर्म ग पद विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, बंहीगढ़ —अध्यक्ष
2. एक राजपक्षित अधिकारी —सदस्य
3. बाह्य का केन्द्र/राज्य के एक राजपक्षित अधिकारी जो समूह "ख" राजपक्षित पद से कम रैंक का न हो —सदस्य

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician (Group C Post), Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Electrician, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh (Group C Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	Electrician
2. Number of post	1 (One) subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
5. Whether selection post or non-selection post	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruitment	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in respect of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Education and other qualifications required for direct recruits.	Essential :—Diploma or certificate in Mechanical or Electrical Engineering or Electrical Wireman certificate and/or trade certificate as a fitter from a recognised Institution. Desirable :—Practical experience of work for 2 years. Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise found suitable.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any	2 years.
11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Composition of Departmental Promotion Committee of Group C Post.
1. Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Chairman
2. A Gazetted Officer—Member
3. One outside Gazetted Officer from Centre/State not below Group 'B' post, Gazetted—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

[No. 44-25/85-LD. II]

सा.का.वि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मिक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सह-कारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ में विद्युत पर्यवेक्षक (समूह ग) पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़, विद्युत पर्यवेक्षक समूह ग पर भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा प्रथम पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सोई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
विद्युत पर्यवेक्षक	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पर राज्यपक्षित अनुसूचित भारतीय	425-15-500-र.रो. लागू नहीं 15-560-20-700-र. होता		नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदरून और निकोबार द्वीप समूह

और सभदीप में हैं
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गयी अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के
माध्यम से भर्ती की
दशा में आगे सीमा प्रव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय को काम
भेजने के लिए कहा जाता
है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
ग्रहताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षण और
शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रोन्नति की दशा में यदि कोई हा

6

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(क) किसी माध्यमता प्राप्त संस्थान से बिजली/यांत्रिक
इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ख) (1) अधिक समता वाले ग्रन्थ के ईक्यबंदर और
हैचर के रख-रखाव और मरम्मत कार्य की
और

(2) बड़े आकार के कुम्हट कामों में इस्तेमाल
किए जाने वाले प्रतिस्थानी डीजल चालित
जेनरेटरों और अन्य बिजली और यांत्रिक
उपकरणों जैसे फीड सिस्टम मिक्सर आदि के परि-
चालन तथा रख-रखाव का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) ग्रहताएं अन्यथा सुसहित ग्रन्थाधियों के
मामले में कर्मचारी न्यून आयोग/सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी ग्रहता कर्मचारी न्यून आयोग
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
ग्रन्थाधियों के मामले में उस दशा में शिथिल
की जा सकती है, जबकि न्यून के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि इसके लिए धारित रिक्तियों
को भरने के लिए उपयुक्त अनुभव रखने
वाले इन अनुभवों के ग्रन्थार्थी पद पति संस्था
में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा नरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सोची भर्ती के द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति
द्वारा

केंद्र/राज्य सरकारों के प्रथम कार्य कर रहे उन अधिकारियों के
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सर्वश्रेष्ठ पदों के धारक हों और
जिनके पास सोची भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं हों।

यदि विभागीय प्रोप्रेसि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोप्रेसि समिति वर्ष "ग" का गठन (पुष्टि पर विचार के लिए)

साग, नहीं होता।

- | | |
|---|---------|
| 1. निदेशक | अध्यक्ष |
| केन्द्रीय कुक्कुर प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ | |
| 2. फार्म का एक राजपत्रित अधिकारी | सदस्य |
| 3. बाह्य का एक राजपत्रित अधिकारी | सदस्य |

[सं. 44-9/85-एल. हो-2]

एस. पी. वर्मा, सचिव

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrical Supervisor "Group C Post" Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Electrical Supervisor Group C post Recruitment Rules, 1985;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 17 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a Spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | Electrical Supervisor. |
| 2. Number of post | 1(One) subject to dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Not applicable. |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruitment | Between 18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). |

NOTE :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE :—2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. Education and other qualifications required for direct recruits. Essential :

(a) Diploma in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution or its equivalent.

- (b) 3 years' experience in (i) Maintenance and repairs of large capacity egg-incubators and hatchers and (ii) operation and maintenance of stard by diesel operated generators and other electrical and mechanical equipments like Food grinders mixer, etc. used in large size poultry farms.

NOTE :—(1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise found suitable.

NOTE :—(2) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of relaxation if Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable.
10. Period of probation, if any. 2 years.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 100% direct recruitment failing which by transfer/deputation.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Transfer/deputation officers working under Central/State Governments holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for Direct Recruitment.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Commission of Departmental Promotion Committee (Group 'C') (for confirmation :
1. Director, General Poultry Breeding Farm, Chandigarh—Chairman.
2. One Gazetted Officer of the Farm—Member.
3. One outside Gazetted Officer—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

[No. 44-9/85—LD— II]

Sd/-

S. P. VERMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 301 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त पदाधिकारियों का प्रयोग करते हुए, और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी के समूह "ब" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपरि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं/आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरम्भिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान पाण्डिचेरी, में पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह "ब" पदों को नियमित आधार पर धारण कर रहे अधिकारी उक्त पदों पर आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किये गये समझे जाएंगे।

(2) उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की, पवों पर उनको नियुक्ति के पूर्व नियमित निरन्तर सेवा, परिवोधा प्रवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगठित की जाएंगी।

6. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सबसे पहले पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, प्रायेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे संस्करणों, प्रायः सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मन्त्रालय	34 (बौतीस) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' में राजपत्रित	196-3-220- ब.रो.-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में सम्प्रविष्टों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाधित, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो
महंगाई विहित आयु और शैक्षिक महंगाई प्रोन्नति व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

9			10			11		
जीसी कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता			दो वर्ष		
भर्ती क्र. पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
12			13					
सीधे भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
14			15					
1. निदेशक—अध्यक्ष 2. निदेशिका अधीक्षक—सदस्य 3. उप-निदेशक, प्रशासन/प्रशासन अधिकारी—सदस्य			लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7	8	
2. वाइस वाय	3 (तीन)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित	196-3-220- व. रो.-3-232 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता		
9			10			11		
1. छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। 2. प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान। 3. अस्पताल कार्य या जल्मों की सम्भालने या उन पर मरहम पट्टी करने का एक वर्ष का अनुभव।			आयु: नहीं महंगाई: हाँ			दो वर्ष		

12				13			
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता			
14				15			
1. निदेशक—अध्यक्ष				लागू नहीं होता			
2. चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य							
3. उप निदेशक, प्रशासन/प्रशासन अधिकारी—सदस्य।							
1	2	3	4	5	6	7	8
3. संविधानात्मक (चिकित्सा अधिलेख विभाग)	1 (ग्यारह)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' भराजपत्रित	196-3-220 द. रो. 3-232 रुपये	अध्ययन	10-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में तथा अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की जागत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से वे नाम भेजने लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता	
9				10			
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण				लागू नहीं होता			
2. साक्षरित चलाना आता ही।				दो वर्ष			
12				13			
सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता			
14				15			
1. निदेशक—अध्यक्ष				लागू नहीं होता			
2. चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य							
3. उप निदेशक प्रशासन प्रशासन अधिकारी—सदस्य							

(Department of Health)

New Delhi, the 7th April, 1986

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts, specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—(1) The officers holding the Group 'D' posts specified in the aforesaid Schedule on regular basis in the Jawaharlal Post Graduate Medical Education and

Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said posts.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Helper	34* (Thirty four) (1985)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable

*Subject to variation, dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14	15
Ivth Class pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	1. Director — Chairman 2. Medical Superintendent — Member 3. Deputy Director Administration/ Administrative Officer — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Ward Boy	3 (three) * (1985)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-120-EB-3-237.	Non-selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14	15
1. VIIIth Class pass. 2. Elementary Knowledge of first aid. 3. One year's experience in Hospital Work or Handling or dressing wounds. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection,	Age : No Qualification Yes	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	1. Director— Chairman 2. Medical Superintendent—Member 3. Deputy Director Administration/ Administrative Officer —Member	Not applicable

the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Messenger. (Medical Records Department).	11 (El.v.n)* (1985)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3-220- -EB-3-232.	Non- selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Ser- vants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for deter- mining the age limit mentioned shall be the closing date for re- ceipt of applications from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dwep).	Not applicable	
*Subject to variation Dependent on workload.					In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11	12	13	14	15
1. VIIIth Class Pass. 2. Should know cycling.	Not applicable	Two years	By direct recruit- ment.	Not applicable	1. Director —Chairman 2. Medical Superin- tendent —Member 3. Deputy Director Administration/ Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. A—12018/145/85-RR/ME(PG) Desk]

P. S. TANDON, Under Secy.

(i) लोह धूमक खानों, मैंगनीज धूमक खानों और क्रोम धूमक खानों के स्वामियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए तीन व्यक्ति जो, ऐसी खानों के स्वामियों के ऐसे संगठनों, यदि कोई हो, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा दण्ड निमित्त मास्यता प्रदान की जाए, से परामर्श करने के पश्चात् नियुक्त किए जाएंगे।

(ii) नियम 3 के उपनियम (2) के खंड (क) उपखंड (V) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(V) लौह अयस्क खानों, “मनीष अयस्क खानों और क्रोम अयस्क खानों में नियोजित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए तीन व्यक्ति, जो इस प्रकार नियोजित व्यक्तियों के ऐसे संगठनों, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त मान्यता प्रदान की जाए, से परामर्श करने के पश्चात् नियुक्त किए जाएंगे;”

[संख्या एम.-23013/3/82-कल्याण-II]

रवि वल मिश्र, प्रवर सचिव

पात्र टिप्पण :

मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 26 अगस्त, 1978 में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1086 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया (1) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 10 अक्टूबर, 1981 के पृष्ठ 2219 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का.नि. 921 तारीख 14 सितम्बर, 1981 (2) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) तारीख 1 जुलाई, 1983 के पृष्ठ 3-4 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का.नि. 535 (अ) तारीख 28 जून, 1983।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 8th April, 1986

G.S.R. 303.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978 which the Central Government proposed to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Act 1976 (61 of 1976) was published as required by sub-section (i) of section 12 of that Act in the Part II, Section 3(i) of the Gazette of India dated the 15th April, 1985 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 430 dated the 15th April, 1985, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 27th April, 1985;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. (i) These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978.

(i) For sub-clause (v), of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted, namely :—

“(v) Three persons to represent the owners of Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with such organisation, if any of the owners of such Mines as may be recognised by the Central Government in this behalf.”

(ii) for sub-clause (vi) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted, namely :—

“(vi) Three persons to represent the persons employed in the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with the organisation of the persons so employed as may be recognised by the Central Government in this behalf.”

[No. S-23013/3/82-W. II]

R. D. MISHRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal rules published vide notification No. G.S.R. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated August 26, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. G.S.R. 921 dated, 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated October 10, 1981. (2) Notification No. G.S.R. 535(E) dated 28th June, 1983 published at pages 3 to 4 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 1st July, 1983.